



*SITUN SIEMPRE PRESENTE
EN LAS LUCHAS UNIVERSITARIAS*



BOLETIN | MARZO | 2024

Acciones y logros SITUN 2023 ¿Qué pasó?

Aumento en el porcentaje de afiliación: 38.53%

Convención Colectiva

- Luego de la denuncia, se firma de forma inmediata un acuerdo para mantener vigente el clausulado convencional, mientras dure el proceso de negociación de la nueva Convención.
- Se constituyó la comisión bipartita de negociación.
- Mediante un taller con las seccionales, se brindó el espacio para que éstas plantearan sugerencias para la negociación. De igual forma, el espacio estuvo abierto para que los afiliados hicieran sus aportes.

Implementación de la Ley Marco Empleo Público

- Se logró que el Consejo Universitario declarara la totalidad de los puestos de la Institución como exclusivos y excluyentes, haciendo defensa efectiva de los trabajadores universitarios y evitando que algunos de ellos fueran administrados por el Mideplan.
- Presentación de coadyuvancia en los recursos de inconstitucionalidad presentados contra esta Ley.

Evaluación del desempeño

- Se ha trabajado con las instancias respectivas para ir mejorando los procesos de evaluación de ambos sectores.



CONTÁCTENOS

Nuestros teléfonos:

+506 2277-3446

Recepción

+506 2238-0986

Asesoría Legal

Correo general:

situn@una.cr

Sitio Web:

<http://www.situn.una.ac.cr>

Dedicación Exclusiva

- El Consejo Universitario aprobó las propuestas planteadas por el SITUN para eliminar las adendas a los contratos firmados antes del 4 de diciembre de 2018 y así, recuperar las condiciones de los contratos originales.
- Se ha logrado que, a pesar de leyes como la de las finanzas públicas y empleo público, la dedicación se siga pagando, dependiendo del salario global, a la mayoría de las profesiones presentes en el ámbito laboral universitario.

Teletrabajo como alternativa laboral

- Publicación de la normativa que rige esta modalidad dentro de la Institución, aclarando cuál es el proceso para solicitarlo, así como las condiciones que debe presentar cada puesto de trabajo para que se le otorgue este beneficio.
- Calidad de vida laboral, con la implementación de las licencias profilácticas.
- Por segundo año consecutivo, cada vez más trabajadores pueden acceder a este derecho tan necesario para su recuperación, ante la exposición a los productos que pudieran resultar nocivos para su salud.

Conversión de jornadas y reactivación de estudios de puestos

Producto de los acuerdos con la Administración, respecto a la conversión de jornadas de plazo fijo a vacante, el año pasado se aprobó un procedimiento para hacer expedita la conversión de estas jornadas, de manera que este proceso se haga de oficio y le corresponda a Recursos Humanos informar a los centros de trabajo las jornadas plazo fijo que están autorizadas y, por ende, en la obligación de entregar en propiedad. Además, se convirtieron decenas de jornadas de servicios específicos en plazos fijos.

Sector académico

- Se logró el nombramiento anualizado de 315,75 tiempos completos, además de que otros 122,75 tiempos completos fueron nombrados hasta el 31 de diciembre.
- Dio inicio en las unidades académicas, el nuevo Plan de Fortalecimiento y Estabilidad Académica, donde saldrán a concurso cerca de 400 plazas.
- Se otorgó un plazo de un año para que los interinos pudieran cumplir con el requisito del segundo idioma.
- En el Registro de Elegibles se incluyó la defensa de la estabilidad impropia del personal interino.

Apoyo y opciones de crecimiento profesional

39 cursos impartidos.

- Beneficios de estos cursos en Carrera Administrativa:
- Solicitudes con títulos SITUN: 214.
- Cursos SITUN presentados: 115.
- Puntos reconocidos con títulos SITUN: 234.
- Puntos reconocidos: 150 de 383.
- Valor de los puntos: €31 500 000.

Comunicación y difusión

Cerca de 20 espacios de comunicación entre conversatorios, charlas, foros, debates, entre otros. Además de 50 visitas a asambleas de escuelas y centros de trabajo de la Universidad.

Apoyo mutuo con el Fondo de Beneficio Social

Acuerdo previo con la Rectoría y el Departamento de Física para que se instale en la Clínica de Especialidades Médicas un tomógrafo axial computadorizado (TAC), que será adquirido por medio de un acuerdo de apoyo con la Comisión de Energía Atómica, para beneficio de los trabajadores universitarios y sus familias.



Defensa efectiva de la Negociación del Fondo Especial para la Educación Superior (FEES)

El SITUN continúa en su defensa participando activamente de la comisión institucional de defensa del FEES, aportando con ideas, propuestas y estrategias; pero además, poniendo a disposición su plataforma para lo que se requiere en estas lides. La negociación para este año pudo considerarse como parcialmente exitosa, obteniendo un reconocimiento en el presupuesto universitario de un 2% por concepto de inflación, permitiendo que la Universidad continúe su operación sin mayores sobresaltos, pero con poco margen para explorar nuevas áreas de desarrollo.

Acción solidaria SITUN

Se ha continuado atendiendo aquellas solicitudes de apoyo que han hecho los afiliados, debido a que su situación socioeconómica se ha visto desmejorada.

SITUN y FBS juntos en la campaña de apoyo a comunidades y escuelas ubicadas en zonas de riesgo social, con la entrega de diversos materiales e implementos escolares.

Entrega de útiles escolares

La actividad de entrega de útiles ha sido un punto alto de la solidaridad sindical, con lo cual se apoya a los afiliados. Este año se entregaron en total 2290 paquetes, con una inversión total de ₡20.170.278,60.

Área Legal y atención de conflictos.

Esta secretaria continúa realizando grandes esfuerzos para abordar la atención de casos, tanto de manera presencial, como virtual; así como responder las consultas por los diversos medios oficiales como lo son el correo electrónico, Microsoft Teams, vía telefónica, entre otros.

Desde el espacio **SITUN-ASESORA**, se refuerzan conocimientos sobre temáticas de interés en cuanto a la normativa vigente: “Ley Marco Empleo Público”, “Incapacidades”, “Permisos de estudio”, “Reglamento del Régimen General de Impugnaciones”, “Póliza Mutua de Vida de la Sociedad de Seguros del Magisterio Nacional”, “Impugnación de resultados, Evaluación del Desempeño”, “Régimen Obligatorio de Pensión Complementaria (ROP) y Fondo de Capitalización Laboral (FCL)”;

Cultura, Deportes y Recreación

Coordinación de espacios como el grupo de atletismo SITUN, y el aporte en actividades que buscan integrar a la familia sindical y universitaria en general, como por ejemplo el Día del Trabajador Universitario (DTU), Día Familiar, Día del Niño, la Iluminación del árbol navideño, entre otras.

Juventud, Mujer, Género y Equidad

Se continúa con la participación en foros institucionales, nacionales e internacionales, con el fin de dejar trazada la posición del SITUN respecto a la reivindicación de los derechos y la búsqueda de la igualdad y la equidad; así como la eliminación de todo tipo de acoso y discriminación por sexo, creencia, preferencia, origen, etc.

Jubilados y Pensionados.

Se ha venido trabajando en acciones tendientes a asesorar a los trabajadores afiliados en sus procesos jubilatorios y en actividades que permitan reconocerle a los compañeros que alcanzan su derecho a la jubilación, su esfuerzo durante décadas en la Institución.

Mejoramiento de la infraestructura del SITUN.

Se remodeló la baranda del SITUN, frente a la calle pública, buscando con ello revitalizar la fachada de las oficinas centrales, así como la seguridad.

